



WEEKEND INTENSIVO ESPERIENZIALE

SPECIALTY COACHING AZIENDALE EVOLUTIVO

TEAM COACHING

27-28 GIUGNO 2025, ROMA

Descrizione

Un weekend dedicato interamente al tema del Team Coaching nelle aziende, sviluppato in maniera esperienziale, attraverso esercitazioni pratiche, lavori di gruppo e case study guidati da 3 Master Trainer Coach, per imparare a supportare con efficacia le organizzazioni verso l'evoluzione del proprio capitale umano e della stessa azienda (durata 12ore 30min)

Destinatari

Rivolto a tutti coloro che operano nell'ambito business e corporate come: Consulenti del Lavoro, Coach, Counselor, Trainer, Responsabili HR, Psicologi, Manager, Team Leader, Imprenditori, Dirigenti e Funzionari ed altri professionisti che desiderano acquisire metodologie e strumenti concreti ed efficaci per facilitare la crescita dei team, delle aziende e delle organizzazioni.

Agenda

Venerdì 27

1- Il Team Coaching aziendale: come e dove si applica (h14:00 dalle 16:30)

Il Team Coaching si applica in contesti aziendali, organizzativi e professionali in cui è **necessario migliorare collaborazione, efficacia e performance di gruppi di lavoro**. Si utilizza in team di leadership, project team, team interfunzionali e in tutte le situazioni in cui il coordinamento e l'allineamento sono essenziali per il successo.

Nel weekend in questione si lavorerà concretamente su:

- capire le dinamiche interne, aiutando il team a crescere come entità unica e sostenibile.
- comprendere come il coach aziendale lavora per creare un ambiente sicuro.
- favorire la comunicazione efficace e risolvere i conflitti interni.
- stimolare la consapevolezza collettiva e l'autonomia del team.
- accompagnare ad identificare obiettivi e strategie per il proprio sviluppo.



2- Gli elementi essenziali: dal progetto alla proposta (dalle 16h45 alle 19h15)

Nel we in questione ci sarà un focus specifico e pratico sui seguenti elementi essenziali, che aiuteranno i partecipanti a mettere in campo azioni e tecniche mirate per lavorare in maniera consapevole su:

- Un'efficace Analisi del Contesto, focalizzandosi su:
 - **Obiettivi Organizzativi:** capire come comprendere la missione e la visione dell'organizzazione per allineare il team coaching agli obiettivi strategici.
 - **Cultura Aziendale:** comprendere come valutare la cultura e i valori dell'azienda per garantire che le proposte siano in sintonia con il contesto.
- Focus sull'Identificazione dei Bisogni:
 - **Conoscenza del Team:** utilizzare strumenti come interviste strutturate al Team Leader, questionari o osservazioni per identificare le esigenze specifiche del team.
 - **Feedback:** raccogliere feedback da membri del team e stakeholder per avere una visione complessiva delle aree di miglioramento.
- Definizione degli Obiettivi:
 - **Patto tripartito con il committente**
 - **Obiettivi SMART:** aiutare i team a stabilire obiettivi Specifici, Misurabili, Achievable (raggiungibili), Rilevanti e Tempificati

Sabato 28

3- La teoria: competenze indispensabili secondo l'International Coaching Federation (dalle 9.00 alle 11.00)

Nel corso del nostro we intensivo aiutiamo i manager coach, i consulenti con approccio da coach e chiunque in posizione di coordinamento e supervisione di risorse umane vuole passare da una buona gestione dei team ad una dinamica di reale Team Coaching. Perciò, con i nostri professionisti e manager presenti in aula saranno trattati ed applicati:

- Le strategie per facilitare la coesione e la crescita di un team, sviluppando fiducia, sicurezza e una visione comune
- Le tecniche avanzate per gestire conflitti e favorire il dialogo generativo all'interno dei gruppi di lavoro
- Gli strumenti pratici per integrare coaching, facilitazione e leadership adattiva nel lavoro con i team aziendali
- Gli approcci per stimolare consapevolezza, responsabilità collettiva e sostenibilità nei team.



4- La pratica: facilitazione delle varie fasi evolutive dei Team

(dalle 11.00 alle 13.30)

Nella facilitazione dello sviluppo dei team non è possibile utilizzare una tecnica standard valida per tutti i team e per tutte le situazioni.

E' indispensabile riuscire a distinguere in quale fase evolutiva il team specifico si trova e cosa serve per evolvere con successo verso la fase successiva.

Solo quando il team avrà raggiunto un determinato livello di maturità sarà possibile applicare delle tecniche di Team Coaching puro.

Nel modulo si esamineranno e metteranno in pratica i seguenti aspetti:

- i fabbisogni dei team in ogni loro singola fase
- le relative tecniche evolutive di facilitazione più adeguate
- le tecniche di Team Coaching più efficaci nei vari contesti operativi.

5- Strumenti di Coaching da utilizzare nei team (dalle 14.30 alle 17.00)

Il coaching nei team è un processo fondamentale per migliorare la comunicazione, la collaborazione e la performance complessiva. Nel we esperienziale i partecipanti potranno analizzare e praticare alcuni strumenti e tecniche di coaching che possono essere utilizzati per lavorare con i team, quali:

- Il Feedback generativo: aiutare i membri del team ad avere una visione completa delle dinamiche e delle aree di miglioramento
- Coaching tra pari: creare coppie di membri del team che si sostengono a vicenda nel raggiungimento degli obiettivi e nello sviluppo delle proprie competenze.
- Esercizi di Ascolto Attivo in Team: promuovere tecniche di ascolto attivo durante le discussioni per migliorare la comunicazione e ridurre i malintesi.
- Dinamiche per l'attivazione della consapevolezza dei team member

Evento per il quale è stato richiesto il riconoscimento di n. 12 crediti formativi di cui all'autorizzazione n. 15/2015 dell'ANCL SU Nazionale.

È necessario provvedere all'iscrizione sulla nuova piattaforma nazionale della **Formazione Continua Obbligatoria** dei Consulenti del Lavoro