



Protocollo d'intesa

tra

Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro

e

CV Reverse

Giugno 2022



Protocollo d'Intesa tra

A.N.C.L. - Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro – (d'ora in poi solo ANCL)
Rappresentata dal Presidente Dott. Dario Montanaro

CV REVERSE s.r.l. – (d'ora in poi solo **società**)
Rappresentata dal legale rappresentante Dott.ssa Noemi Angotti

Premesso

- che **nell'attuale scenario sociale**, vengono veicolati messaggi paradossali legati al mancato match tra orientamento al lavoro e conseguente offerta di prestazioni lavorative;
- che l'attuale **sistema delle politiche per il lavoro italiane**, per come sono effettivamente disponibili e strutturate, appare ad oggi **largamente inadeguato** a fronteggiare la fase eccezionale di emergenza che il Paese sta attraversando sotto il profilo economico e lavorativo. In particolare, il sistema della messa a disposizione delle forze lavorative, fatto di servizi e sostegni a chi è in cerca di lavoro, appare ancora troppo fragile e disomogeneo per stimolare efficacemente quei percorsi di ripresa occupazionale che potrebbero avviarsi una volta che l'economia sarà ripartita;
- che **l'Italia** sconta storicamente in materia di politiche attive del lavoro un **basso livello di investimento su questo capitolo di spesa**, e uno sbilanciamento strutturale su quella componente "passiva" delle politiche, finanziata al sostegno al reddito, a scapito di quella "attiva" che ha, invece, l'obiettivo di promuovere una maggiore occupazione tramite un sistema efficace di servizi e l'attivazione di misure volte a stimolare sia l'offerta che la domanda di lavoro come formazione, orientamento, incentivi all'imprenditorialità e alle assunzioni;
- che l'agenzia italiana per lo sviluppo "Invitalia", tra gli altri, ha previsto un bando riservato alle PMI innovative per il finanziamento delle start up innovative denominato "**Smart & Start Italia**";
- che **CV REVERSE** ha avviato le operazioni di partecipazione al bando Smart & Start ed ha necessità di avere una collaborazione organica con un organismo associativo senza scopo di lucro, al fine di effettuare analisi di contesto e raccogliere esperienze operative inerenti sia le attività di orientamento al lavoro e sia le capacità di costruire l'offerta occupazionale da parte dei giovani lavoratori nel nostro paese;
- che **CV REVERSE** ha dedicato, per questo, gli ultimi anni alla progettazione di un'effettiva leva di politica attiva che sia funzionale a guidare verso il raggiungimento di un equilibrio tra offerta di lavoro e sistemi di analisi delle caratteristiche delle risorse umane;
- che **CV REVERSE** ha predisposto una piattaforma pensata come un facilitatore delle attività di analisi delle competenze delle risorse, che per il candidato opererà attraverso un'adesione gratuita e su base volontaria; mentre per le aziende attiva un costo di accesso ai servizi della piattaforma



assolutamente competitivo rispetto agli attuali costi di mercato e quindi accessibile anche alla grande platea delle micro e piccole imprese;

-che **CV Reverse** ha come prima direttrice, nella piattaforma proposta, quella di definire una rielaborazione del modello di Curriculum vitae, che inverte e distribuisce in modo innovativo le informazioni del candidato (ovvero, il candidato indica in sezioni distinte dapprima il proprio FARE e SAPER FARE e solo successivamente le proprie generalità ed inoltre consente di rappresentare “tridimensionalmente” il soggetto con l’aggiunta di una sezione di video presentazione). La persona, infatti, inizierà con il creare un proprio profilo grafico (Avatar) che esplicherà ed evidenzierà in modo diretto: cosa so; cosa so fare; quali sono i miei “strumenti”; cosa mi piace/piacerebbe fare;

- che **uno degli obiettivi di detta piattaforma** è quello di garantire al decisore (politico e/o privato che sia) di avere costantemente a disposizione dati reali in merito al livello formativo e qualificativo dei soggetti che rappresentano la domanda, ed allo stesso tempo i dati relativi alle necessità di professionalità del sistema produttivo al presente e, tendenzialmente, almeno per il successivo quinquennio in modo da poter efficacemente orientare le scelte scolastiche e formative della popolazione;

-che **al fine di garantire la totale imparzialità** la piattaforma sceglie di non mostrare subito al decisore il genere del candidato. Infatti, solo in un ultimo step, le informazioni precedentemente inserite dal candidato, saranno completate con le generalità, contatti telefonici e indirizzo e-mail, appartenenza a categorie particolari. Così il complesso dei dati costituirà, unitamente alla parte grafica e audio-video, il “pacchetto di dati” che potrà essere, per fasi successive, interamente scaricato ed utilizzato dall’azienda;

-che **CV REVERSE** ha inoltre introdotto la possibilità per il candidato di indicare aziende cui non dare la possibilità di visionare le proprie informazioni di candidatura così da poter permettere anche a soggetti già occupati di effettuare una potenziale ricerca di una nuova e/o diversa occupazione senza, per questo, poter essere intercettati dal loro attuale datore di lavoro;

-che **l’A.N.C.L.** è **l’Associazione rappresentativa dei Consulenti del Lavoro** quali professionisti specializzati nella gestione del personale, del costo del lavoro e più in generale delle problematiche inerenti al mercato del lavoro, con sede legale in Roma, via Cristoforo Colombo, n. 456;

-che **l’ANCL** è organizzata sul piano nazionale e articola la propria rappresentanza territoriale attraverso i Consigli Regionali e Unioni Provinciali;

-che **l’ANCL** è stata riconosciuta da CV Reverse quale valido interlocutore considerata la sua esperienza e le sue competenze in materia di diritto del lavoro, del ruolo di supporto costante per i suoi Associati, Consulenti del Lavoro;

-che **l’ANCL** è stata riconosciuta da CV Reverse anche per il suo impegno continuativo nell’erogazione di Corsi di Formazione e aggiornamento continuo ai propri Associati, oltre che al supporto loro fornito attraverso il ruolo del Centro Studi e dell’Ufficio Legale;

- che **l’ANCL**, da diverso tempo ha avviato specifici progetti finalizzati a creare e confermare le competenze del Consulente del Lavoro associato nell’ambito dell’orientamento professionale e dei sistemi di accesso al mercato del lavoro, anche al fine di definire nuove opportunità professionali per gli associati;



Considerato

- che con la sottoscrizione del presente protocollo, viene consentito ai Consulenti del Lavoro - **già in possesso di delega alle politiche attive del lavoro ed associati all'ANCL in regola con il pagamento delle quote** - di potersi registrare sulla piattaforma con accesso riservato nonché utilizzare **gratuitamente** il portale sia per le ricerche che per la selezione e consultazione degli Avatar, oltre che per la selezione e consultazione delle video presentazioni. Così da consentire al Consulente di svolgere compiutamente l'incarico ricevuto e operare un'effettiva selezione delle risorse maggiormente attinenti alle necessità del proprio cliente;
- che con il seguente protocollo **il Consulente**, a seguito di apposita profilazione verrà abbinato ad ogni azienda sua cliente registrata sulla piattaforma e **potrà far effettuare all'azienda cliente l'acquisto delle sole stringhe dati di interesse ad un costo di convenzione**. L'importo relativo all'acquisto effettuato dall'azienda cliente sarebbe, poi, scisso in una quota in favore della piattaforma ed in una quota in favore del Consulente;
- che in seguito, **il Consulente avrebbe quindi modo di realizzare un primo introito dall'attività di utilizzo della piattaforma**, fermo restando poter richiedere al cliente il proprio compenso professionale per l'attività di ricerca e selezione nonché per tutte le attività derivate (consulenza e gestione delle eventuali agevolazioni, contratto di lavoro, assunzione, etc.);
- che il Consulente, nell'espletamento delle proprie funzioni in materia di politiche attive **potrà avvalersi della piattaforma di CV Reverse consigliandone l'iscrizione ai soggetti che necessitano di essere collocati e/o ricollocati**, al fine di efficientare le attività di *matching* su tutto il territorio nazionale;
- che a seguito della Convenzione è prevedibile anche un contributo di sostegno da parte della piattaforma alla struttura categoriale convenzionata (ANCL), da concordare per importi e modalità di erogazione, per eventuali attività comuni di sviluppo del modello;
- che la collaborazione tra i due organismi è finalizzata a migliorare ed implementare la piattaforma di CV Reverse, anche in termini di studio e creazione di nuovi servizi ad utilità dei Consulenti del Lavoro;
- che la collaborazione tra i due organismi è finalizzata anche a migliorare l'analisi normativa e lo studio di proposte condivise per migliorare le attuali criticità della regolazione del mercato del lavoro;
- che per le caratteristiche professionali dei suoi componenti, l'A.N.C.L., coadiuvata anche dal Centro Studi Nazionale A.N.C.L. "Cesare Orsini", è stata ritenuta la struttura sindacale e professionale più idonea ed in grado di offrire un supporto particolarmente valido per il perseguimento delle iniziative e delle linee di intervento sopra enunciate;

Tutto ciò premesso, nel rispetto della reciproca autonomia si conviene quanto segue:

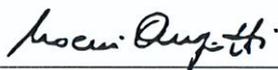
- Tra l'ANCL e CV REVERSE viene istituita una collaborazione funzionale con i seguenti obiettivi:
 - o migliorare le reciproche possibilità ed opportunità relative alla partecipazione a bandi di finanziamento nell'ambito dell'innovazione tecnologica applicata ai sistemi di ingresso nel mercato del lavoro (es. Bando Smart e Start);
 - o riservare agli Associati un vantaggio non solo economico ma anche funzionale a rendere più efficiente e celere l'espletamento del proprio incarico a favore dei clienti;



- Tra l'ANCL e CV REVERSE viene sancito l'impegno reciproco nello svolgimento delle funzioni associative;
- L'ANCL riconoscendo a CV REVERSE l'impegno e la competenza in materia di attività di incontro tra domanda e offerta di lavoro, e il ruolo innovativo rivestito in materia di politiche attive del lavoro, si propone di indirizzare i propri iscritti verso i servizi forniti dalla suddetta Associazione, anche attraverso informative agli Associati, predisposizione di Webinar di presentazione operativa della piattaforma, iniziative di sponsorizzazione della stessa sui propri canali social;
- L'ANCL si impegna a sollecitare i Consulenti del Lavoro che abbiano aderito alla convenzione, con la piattaforma di CV Reverse, ad un ricorrente inserimento di candidati all'interno della Banca dati al fine di assicurarne l'attrattività per le aziende e l'efficacia di funzionamento;
- Tra l'ANCL e CV REVERSE viene così istituita una convenzione che abbia come finalità quella di riservare un vantaggio specifico a favore degli associati, anche a fronte delle potenzialità che vengono riconosciute da ANCL in merito all'utilizzo della piattaforma in questione, che di fatto non presenta competitor equivalenti sul mercato del lavoro.

Roma, Giugno 2022

Per CV REVERSE



Per l'A.N.C.L.
Dario Montanaro

